



## COMUNICATO SINDACALE DEL 24 GENNAIO 2014

**Dopo gli incontri del 13-14 e del 23-24 gennaio la trattativa del rinnovo del contratto FIAT e CNHI ha fatto alcuni passi in avanti sulle parti normative e dei diritti, ma ha segnato una battuta d'arresto sul fronte salariale.**

L'azienda ha definito con le organizzazioni sindacali una serie di testi per le parti normative che reciprocamente abbiamo condiviso accogliendo le richieste presentate in piattaforma in particolare:

- **Sistema di Relazioni Sindacali:** Incontri di settore per analisi andamento societario, miglioramento compiti e funzionamento commissioni (Organizzazione del Lavoro, Paritetica di Conciliazione, assenteismo e welfare), accorciamento dei tempi per la procedura di raffreddamento del conflitto.
- **Indennità Recuperi produttivi:** introduzione **indennità economica** nei casi di recuperi produttivi nella giornata del sabato e nei giorni di riposo individuale;
- **Orario di Lavoro:**
  - a) Flessibilità ingresso Impiegati: ampliamento fascia di flessibilità dalle 8 alle 9.30;
  - a) Permessi Annuì Retribuiti (PAR):
    - Uso a frazioni d'ora, con minimo 2 ore per personale a giornata
    - Uso anticipato di PAR non ancora maturati;
- **Inquadramento professionale:** Istituzione di una nuova figura professionale operaia: Team leader Expert inquadrato nel 4 gruppo 2 fascia;
- **Premio WCM:** Reso strutturale il premio WCM su miglioramento, 200€ su silver e 500€ al Gold.
- **Diritto allo studio:** riconoscimento di 40 ore annue retribuite per ultimo delle superiori. Facilitazione orari e turnistiche per partecipazione corsi di studio;
- **Trasferta:** istituito un gruppo di lavoro con obiettivo normare.

Abbiamo preso atto delle distanze che ancora permangono su alcuni aspetti normativi, per poi affrontarli nella fase finale della trattativa sindacale per avvicinare le reciproche posizioni. In particolare su alcuni aspetti relativi al miglioramento orario di lavoro (Par frazionati per turnisti, permessi per recupero, Preavviso PAR, Banca delle ore ecc.), sulla normativa sulla malattia, diritto allo studio, sul premio WCM, 2 livello contrattazione, permessi per visite mediche.

**Sul salario l'azienda ha motivato la sua posizione di chiusura a non voler riconoscere incrementi salariali nel 2014, evidenziando le forti perdite del Gruppo in Europa e in Italia, le ore di CIG pari a circa 32 milioni solo in Fiat spa. Sottolineando inoltre il forte impegno finanziario che il gruppo sta sostenendo per acquisizione di Chrysler e per il piano d'investimenti di 9,4 mld che verrà lanciato nel 2014 per gli stabilimenti italiani e europei. L'azienda ha poi sottolineato come altre case automobilistiche in Europa (Opel, PSA e Renault) abbiano operato bloccando la contrattazione salariale.**

**Pur comprendendo la situazione di difficoltà del settore e le considerazioni descritte dall'azienda, come organizzazioni sindacali abbiamo ribadito che il contratto si può concludere positivamente solo con una risposta salariale. Per questo motivo riteniamo indispensabile che a partire dal prossimo incontro previsto il 5 febbraio 2014, le parti debbano trovare una soluzione positiva, che risponda alle aspettative dei lavoratori .**